



## DRUSKININKŲ SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

### Atsparumo korupcijai lygio nustatymas 2024 m.

Lietuvoje tiek viešasis, tiek privatus sektorius siekia nulinės tolerancijos korupcijai. Pirmasis žingsnis efektyvios nulinės tolerancijai link – situacijos analizė arba nusistatymas, koks yra nulinės tolerancijos korupcijai indeksas pačioje institucijoje.

2024 m. gruodžio 18-31 d. laikotarpiu buvo vykdoma Druskininkų savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, anoniminė atsparumo korupcijai lygio nustatymo apklausa. Siekta nustatyti darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, išsiaiškinti, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys bei kokia darbuotojų patirtis ir santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis administracijoje.

Tyrimui pasirinkta anoniminės anketos internete metodika. Tyrimą atliko Rūta Trainavičė, atsakinga už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą Druskininkų savivaldybės administracijoje. Apklausos internetinė nuoroda buvo pateikta visiems administracijos darbuotojams. Apklausoje dalyvavo 96 savivaldybės administracijos darbuotojai.

- Į klausimą „Ar žinote, kaip pranešti apie korupcijos atvejį?“ teigiamai atsakė 97 proc. darbuotojų.

- Į klausimą „Ar Jums žinoma, kad Druskininkų savivaldybės interneto svetainės [www.druskininkusavivaldybe.lt](http://www.druskininkusavivaldybe.lt) skiltyje KORUPCIJOS PREVENCIJA galima pranešti apie neteisėtus korupcinio pobūdžio Druskininkų savivaldybės administracijos ar savivaldybės įstaigų darbuotojų veiksmus?“ teigiamai atsakė 97 proc. darbuotojų.

- Per pastaruosius vienerius metus nei vienas darbuotojas nedavė kyšio (100 proc.).
- 86 proc. nurodė, kad praneštų apie korupcijos atvejį; 10 proc. – nežino, 3 asmenys atsakė ne.
- 90 proc. teigė, kad ateityje neduotų kyšio problemai išspręsti; 10 proc. – nežinojo.

- Į klausimą „Kaip manote, kurios priemonės yra efektyviausios, mažinant korupciją?“ buvo pateiktos šios priemonės, kurias galėjo pasirinkti darbuotojai:

1. Įmonės veiklos skaidrumas, priimtų sprendimų viešinimas – 54 pasirinkimai.
2. Informavimas, korupcijos atvejų viešinimas – 53 pasirinkimai.
3. Nuolatinis darbuotojų švietimas – 51 pasirinkimai.
4. Korupcijos prevencijos mokymai – 49 pasirinkimai.
5. Sistemingas įmonės veiklos tikrinimas, siekiant užtikrinti skaidrumą ir sąžiningumą – 28 pasirinkimai.

- Į atvirą klausimą „Kokių papildomų priemonių, jūsų manymu, įstaiga turėtų imtis siekdama mažinti korupciją?“ buvo gauta tokių pasiūlymų, kaip: kryptingas darbas; nors nežinau nei vieno korupcijos atvejo mūsų įstaigoje, nežiūrint į tai reikia siekti visų darbuotojų nulinės tolerancijos korupcijai ir apie tai viešai deklaruoti; nuolatinis darbuotojų švietimas; darbuotojų prevencijos mokymai, viešinimas.

Išvada: Druskininkų savivaldybės administracijos darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra aukštas. Dauguma (97 proc.) žino, kaip pranešti apie korupcijos atvejį, o visi (100 proc.) per metus nedavė kyšio.

