



## DRUSKININKŲ SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

### Korupcijos prevencija

Lietuvoje tiek viešasis, tiek privatus sektorius siekia nulinės tolerancijos korupcijai. Pirmasis žingsnis efektyvios nulinės tolerancijai link - situacijos analizė arba nusistatymas, koks yra nulinės tolerancijos korupcijai indeksas pačioje institucijoje.

2022 m. gruodžio 7-16 d. laikotarpiu buvo vykdoma Druskininkų savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, anoniminė atsparumo korupcijai lygio nustatymo apklausa. Siekiama nustatyti darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, išsiaiškinti, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys bei kokia darbuotojų patirtis ir santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis administracijoje.

Tyrimui pasirinkta anoniminės anketos internete metodas. Tyrimą atliko Vida Krisiuvienė, atsakinga už atsparios korupcijai aplinkos kūrimą Druskininkų savivaldybės administracijoje. Apklausos internetinė nuoroda buvo pateikta visiems administracijos darbuotojams. 2022 metų gruodžio 7 d. Druskininkų savivaldybės administracijoje dirbo 116 darbuotojai (be vadovų), iš jų 8 - sirgo, 3 - atostogavo. Apklausoje 89 dalyvavo darbuotojų, tai sudarė 84,7 proc. apklausos dalyvių.

Didžiąją dalį dalyvavusiųjų apklausoje sudarė 31-50 m. amžiaus darbuotojai - 50,6 proc., o 51-65 m. amžiaus - 41,6 proc. Moterys dalyvavusiųjų tarpe sudarė 73 proc. Į klausimą ar žino, kaip pranešti apie korupcijos atvejį, teigiamai atsakė 94,4 proc. darbuotojų. Per pastaruosius vienerius metus nei vienas darbuotojas nedavė kyšio (100 proc.). 84,3 proc. dalyvavusiųjų atsakė, kad praneštų apie korupcijos atvejį, o 14,6 proc. - nežino ar praneštų, 1 asmuo neatsakė į klausimą. Ateityje 92,1 proc. apklausos dalyvių pasakė, kad neduotų kyšio problemai išspręsti, 7,9 proc. atsakiusiųjų nežino ar duotų. 53,9 proc. dalyvavusiųjų pasirinko atsakymą, kad šiuo metu valstybėje vykdomos korupcijos prevencijos priemonės yra efektyvios, 13,5 proc. atsakė, kad valstybė nesugeba suvaldyti korupcijos masto, o 32,6 proc. dalyvavusiųjų atsakymo nežinojo. Druskininkų savivaldybės administracijoje tolerancijos korupcijai lygis siekia 5,62 proc. (5 iš 89 atsakė, kad nežino kam ir kur pranešti apie korupcijos atvejį).

Apibendrinus atlikto tyrimo rezultatus darytina išvada, kad Druskininkų savivaldybės administracijos darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra aukštas. Didžioji dauguma darbuotojų (net 94,4 proc. apklaustųjų) atsakė, kad jiems yra žinoma kam ir kaip pranešti apie korupcijos atvejį, visi 100 proc. per vienerius metus nedavė kyšio savivaldybės įstaigai ar institucijai. 5 iš 89 dalyvavusiųjų apklausoje nežinojo kam pranešti apie korupcijos atvejį, vadinasi yra kur tobulėti, viešinti informaciją ir siekti nulinės tolerancijos ateinančiais 2023 metais.

