

PATVIRTINTA
Druskininkų savivaldybės tarybos
2022 m. sausio 31 d. sprendimu Nr. T1-1



Druskininkų savivaldybės 2021-2029 metų strateginis plėtros planas

2021 m.

Turinys

Santrumpos	3
Įvadas	4
I. SSGG Analizė	7
Stiprybės	7
Silpnybės	9
Galimybės	10
Grėsmės	12
II. Druskininkų savivaldybės 2030 m. vizija, prioritetai ir tikslai	13
III. Uždaviniai ir priemonių planas	17
IV. Rodikliai	25
V. Lėšų poreikis ir finansavimo šaltiniai	26

Santrumpos

EK	Europos Komisija
ES	Europos Sąjunga
Lietuva 2030	Lietuvos pažangos strategija „Lietuva 2030“
LR	Lietuvos Respublika
LRV	LR Vyriausybė
MTEPI	Moksliniai tyrimai, eksperimentinė plėtra ir inovacijos
NPP	2021-2030 metų nacionalinis pažangos planas
NVO	Nevyriausybė organizacija
RRF priemonė	Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonė (angl. <i>Recovery and Resilience Facility</i>)
SPP, Strateginis planas	Druskininkų savivaldybės 2021-2029 m. strateginis plėtros planas, Strateginis plėtros planas
SSGG analizė	Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė
SVP	Strateginis veiklos planas

Ivadas

Strateginis planavimas – tai formalizuota sistema, kurios pagrindu yra kuriama kryptinga ir tvari savivaldybės plėtra, vykdamas savivaldybės misiją ir siekiant nusimatyty tikslų ir rezultatų, veiksmingai panaudojant finansinius, materialinius ir žmogiškuosius išteklius.

Druskininkų savivaldybės 2021-2029 m. strateginis plėtros planas (toliau – SPP arba Strateginis planas) – tai ilgalaikis planavimo dokumentas, skirtas aplinkos, socialinei ir ekonominei raidai savivaldybės teritorijoje numatyti. SPP yra rengiamas atsižvelgiant į kitus šalies strateginio ir programavimo lygmens planavimo dokumentus bei savivaldybės teritorijų planavimo dokumentus ir regiono plėtros planą.

Druskininkų savivaldybės 2021-2029 m. strateginio plėtros plano tikslas – apibrėžti strategines Druskininkų savivaldybės plėtros kryptis ateinantiems devyneriems metams.

Strateginio plano dokumente pateikiama ši informacija:

- Druskininkų savivaldybės vidaus ir išorės aplinkos analizė;
- Druskininkų savivaldybės vizija, prioritetai ir tikslai;
- Uždavinių ir priemonių planas strateginiams tikslams įgyvendinti;
- Orientacinis finansavimo poreikis ir šaltiniai;
- Stebėsenos sistema.

SPP parengtas remiantis Strateginio valdymo įstatymu ir Strateginio valdymo metodika, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. balandžio 28 d. nutarimu Nr. 292 „Dėl Lietuvos Respublikos strateginio valdymo įstatymo, Lietuvos Respublikos regioninės plėtros įstatymo 4 straipsnio 3 ir 5 dalių, 7 straipsnio 1 ir 4 dalių ir Lietuvos Respublikos biudžeto sandaros įstatymo 141 straipsnio 3 dalies įgyvendinimo“.

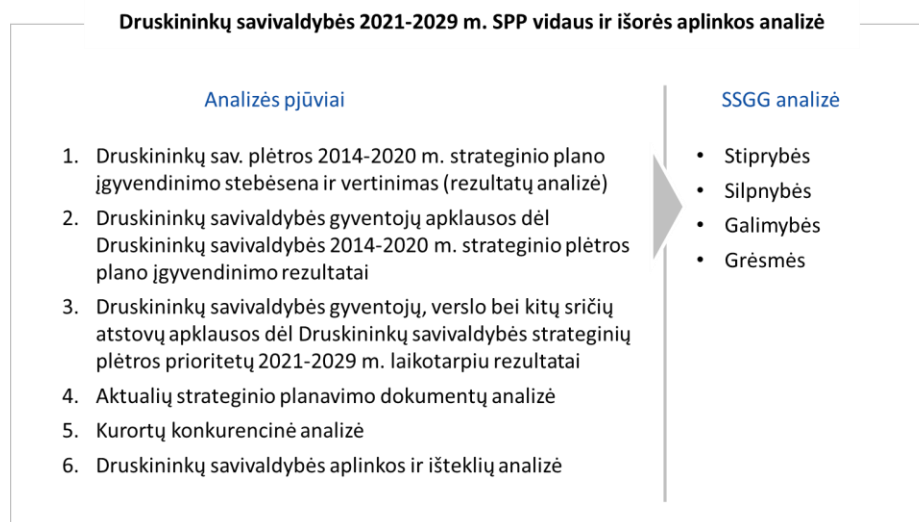
Rengiant SPP buvo taip pat vadovaujama Strateginio valdymo įstatyme numatytais pagrindiniais strateginio planavimo dokumentų rengimo principais (darnumas ir integralumas, veiksmingumas ir orientavimasis į rezultatus, efektyvumas ir finansinis ilgalaikis tvarumas, įrodymais grįstas valdymas, bendradarbiavimas, atvirumas ir įtraukimas, lyčių lygybė ir nediskriminavimas).

Prieš pradėdamas 2021-2029 m. SPP rengimą buvo sukurtos darbo grupės. Aktyvus visų suinteresuotų šalių įsitraukimas į SPP rengimą buvo užtikrintas reguliariai viešinant planuojamas ir vykdomas veiklas, atliekant Druskininkų savivaldybės gyventojų, verslo ir kitų sričių atstovų apklausas bei SPP svarstymus.

Analizės pjūviai

Druskininkų savivaldybės 2021-2029 m. SPP vidaus ir išorės aplinkos analizė parengta remiantis Druskininkų savivaldybės 2014-2020 m. SPP įgyvendinimo stebėseną ir vertinimu, gyventojų apklausos rezultatų analize, aktualių strateginio planavimo dokumentų analize, Lietuvos kurortų konkurencine analize ir Druskininkų savivaldybės aplinkos ir išteklių veiksnių analize. Analizės pjūviai yra apibendrinti SSGG analizėje pagal pagrindines sritis, įvardinant esamą situaciją ir potencialias galimybes, atliepiančias strateginio planavimo prioritetines kryptis.

Analizės pjūvių rezultatų ataskaitos pateikiamos kaip šio dokumento priedai.



Druskininkų savivaldybės 2014-2020 m. SPP įgyvendinimo stebėseną ir vertinimas

Druskininkų savivaldybės plėtros 2014-2020 m. SPP įgyvendinimo stebėseną ir vertinimas (rezultatų analizė) pateikia išvadą, kaip savivaldybei sekėsi įgyvendinti suplanuotus prioritetus, tikslus, uždavinius, priemones ir pasiekti užsibrėžtus rodiklius septynerių metų laikotarpiu. Šioje analizėje taip pat vertinamas SPP lėšų panaudojimas, kuris parodo, kiek SPP tikslų įgyvendinimui skirtų lėšų buvo skirta veiklos palaikymui, atnaujinimui ar investicijoms.

Druskininkų savivaldybės gyventojų apklausa

Druskininkų savivaldybės 2014-2020 m. SPP pasiektiems rezultatams įvertinti buvo atlikta anoniminė Druskininkų savivaldybės (Druskininkų kurorto, Viečiūnų ir Leipalingio seniūnijų) gyventojų apklausa, analizuojanti septynerių metų pokytį savivaldybėje. Apklausa apėmė pagrindines praėjusio laikotarpio SPP sritis, įskaitant švietimą, sveikatos apsaugą, socialines paslaugas, sveikatingumą, turizmo ir kultūros paslaugų vystymą, viešosios infrastruktūros modernizavimą ir plėtrą, viešąjį saugumą bei kitas temas.

Druskininkų savivaldybės 2021-2029 m. strateginiams plėtros ir investicijų prioritetams numatyti buvo atliktos papildomos savivaldybės gyventojų bei verslo ir kitų sričių (sveikatos apsaugos, NVO, kt.) atstovų apklausos. Apklausomis siekta išsiaiškinti savivaldybės gyventojams ir verslo bei kitų sričių atstovams svarbiausias savivaldybės plėtros sritis, jose kylančius iššūkius ir prioretizuoti galimus jų sprendimo būdus.

Strateginio planavimo dokumentų analizė

Strateginio planavimo dokumentų analizėje apžvelgiami pagrindiniai strateginio planavimo dokumentai, aktualūs rengiant Druskininkų savivaldybės 2021-2029 m. SPP ir leisiantys užtikrinti tvarią ir darnią savivaldybės plėtrą būsimums devynerius metus. Šioje analizėje taip pat apžvelgiami pagrindiniai strateginį valdymą Lietuvoje ir Druskininkų savivaldybėje reglamentuojantys dokumentai, strateginiai Europos Sąjungos (toliau – ES), Lietuvos Respublikos (toliau – LR), Alytaus regiono dokumentai bei Druskininkų savivaldybės atskirų funkcinių sričių strateginiai dokumentai.

Kurortų konkurencinė analizė

Kurortų konkurencinėje analizėje apibendrinamos Lietuvos kurortų ir užsienio turizmo tendencijos, darančios įtaką tolimesnei Druskininkų savivaldybės plėtrai.

Druskininkų savivaldybės aplinkos ir išteklių analizė

Aplinkos ir išteklių analizėje apžvelgiama sektorinė oficialių informacijos šaltinių duomenų apie Druskininkų savivaldybę situacija, įvertinant savivaldybės demografinės, socialinės, ekonominės, kultūrinės, turizmo, švietimo, investicinės, inžinerinės, teritorijų planavimo, gamtinės aplinkos būklę ir raidos tendencijas nuo 2015 m. Analizėje paliečiama ir 2020 m. pasaulį sukrėtusi Covid-19 pandemija, aptariant 2020 m. situaciją ir pandemijos pasekmes Druskininkų kurorto plėtrai.

2014-2020 m. SPP įgyvendinimo stebėsenos sistema

SPP stebėsenos sistema sudaro sąlygas nuolatiniam ir nuosekliam strategijos įgyvendinimo eigos ir poveikio savivaldybės plėtrai vertinimui, leidžiančiam užtikrinti savalaikius veiklos ir strategijos tobulinimo sprendimus. SPP stebėsenos sistemoje apibrėžiama strateginių tikslų ir uždavinių vertinimo, rodiklių stebėjimo procesai, SPP ir SVP įgyvendinimo veiksmų koregavimo procesai bei galimų rizikų įtakos mažinimo veiksmai. Rengiant naują SPP ir jo stebėsenos sistemą buvo įvertintas praėjusio laikotarpio SPP stebėsenos sistemos aktualumas ir reikalingi sistemos atnaujinimai.

Druskininkų savivaldybės 2021-2029 m. SPP strateginės dalies rengimo prielaidas pagrindžia šie priedai:

- Priedas Nr. 1: Druskininkų savivaldybės gyventojų apklausos dėl Druskininkų savivaldybės 2014-2020 m. strateginio plėtros plano įgyvendinimo rezultatų analizė
- Priedas Nr. 2: 2014-2020 m. SPP įgyvendinimo vertinimas
- Priedas Nr. 3: Aktualių strateginio planavimo dokumentų analizė
- Priedas Nr. 4: Kurortų konkurencinė analizė
- Priedas Nr. 5: Druskininkų savivaldybės aplinkos ir išteklių analizė
- Priedas Nr. 6: Druskininkų savivaldybės gyventojų apklausos dėl Druskininkų savivaldybės strateginių plėtros prioritetų 2021-2029 m. laikotarpiu rezultatų analizė
- Priedas Nr. 7: Druskininkų savivaldybės verslo ir kitų sričių atstovų apklausos rezultatai
- Priedas Nr. 8: Druskininkų savivaldybės 2021-2029 m. SPP įgyvendinimo stebėsenos sistema

I. SSSG Analizė

Rengiant stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių (toliau – SSSG) analizę, vadovautasi Druskininkų savivaldybės 2021-2029 m. strateginio plėtros plano vidaus ir išorės aplinkos ir išteklių analizės išvadamis (Priedas Nr. 5), gyventojų, verslo ir kitų sričių atstovų nuomonių tyrimo išvadamis (Priedai Nr. 1, Nr. 6 ir Nr. 7).

Stiprybės

Demografinė aplinka

- **Vyresni žmonės keliasi gyventi į Druskininkus.** Pastebima nauja tendencija – vyresnio amžiaus žmonės nusprendžia senatvę praleisti Druskininkuose. Atitinkamai, Druskininkuose didėja pensinio amžiaus gyventojų dalis – 2021 m. pradžioje gyveno apie 22,3% pensinio amžiaus žmonių. Naujų gyventojų atvykimas į Druskininkus padeda stabilizuoti gyventojų skaičių savivaldybėje, prisideda prie išskirtinių sveikatos, kultūros, socialinių paslaugų vystymo.

Socialinė apsauga

- **Stiprus socialinių paslaugų tinklas.** Druskininkų savivaldybėje aktyviai ir ekonomiškai plečiama socialinių paslaugų įvairovė, modernizuojama esama ir kuriama nauja socialinių paslaugų infrastruktūra, socialinių paslaugų teikimas organizuojamas atsižvelgiant į realius savivaldybės gyventojų poreikius, gerinama paslaugų kokybė.

Sveikatos apsauga

- **Ilgėjanti gyvenimo trukmė.** Druskininkų savivaldybėje gerėja sveikatos priežiūros paslaugų kokybė, gyventojai renkasi sveikesnę gyvenimą. Druskininkų savivaldybės gyventojų vidutinė tikėtina gyvenimo trukmė 2019 m. siekė 79,1 ir, palyginti su 2015 m., pailgėjo net 3,6 metais. Aktyvus Druskininkų savivaldybės Visuomenės sveikatos biuras vykdo daug sveiką gyvenimą skatinančių veiklų, įtraukia daug druskininkiečių.

Švietimas

- **Gana gerai optimizuotas mokyklų tinklas.** Druskininkų savivaldybė yra tarp nedaugelio savivaldybių, kurioje nėra nepilnų bei jungtinių klasių. 2019 m. buvo centralizuota švietimo įstaigų buhalterija.
- **Profesinis mokymas regione.** 65% Druskininkų savivaldybės mokinių, kurie įstojo į profesines mokyklas, rinkosi mokymo įstaigas Alytaus apskrityje, siekiant likti regione ir įsidarbinti aptarnavimo sektoriuje Druskininkuose – maitinimo įstaigose ir sveikatingumo paslaugas teikiančiuose centruose.
- **Padarytos ženklios investicijos į švietimo infrastruktūrą:** atnaujinti darželiai ir mokyklos.

Sportas ir kultūra

- **Padarytos ženklios investicijos į kultūros infrastruktūrą:** pradėtas statyti modernus Kultūros centras, įrengtas amatų centras „Menų kalvė“, kapitališkai suremontuotas Leipalingio dvaras.

- **Išvystyta sporto infrastruktūra.** Druskininkuose sukurta labai gera sporto infrastruktūra sukuria išskirtines galimybes sporto turizmui, tarptautiniams sporto renginiams, treniravimuisi ir sportininkų rehabilitacijai.
- **Bendruomenių įsitraukimas.** Druskininkų savivaldybėje veikia aktyvios kaimo bendruomenės, stipri Bočių bendruomenė, vienijanti senjorus.

Turizmas

- **Stipri konkurencinė pozicija tarp Lietuvos ir Europos kurortų.** Nors dėl Covid-19 pandemijos ženkliai sumažėjo turistų srautai, Druskininkai išlieka unikaliu kurortu Lietuvoje ir Šiaurės Europos regione, turtingu gamtos ištekliais ir ilgamete patirtimi sveikatingumo paslaugų teikime. Kurorte siūloma didelė įvairovė pramogų, patrauklių plačiai auditorijai (sveikatinimosi paslaugos, Snow Arena, Aqua parkas, Lynų kelias, dviračių takai, gamtiniai maršrutai, renginiai ir kt.).
- **Nedidelis sezoniškumas.** Siūloma rekreacijos ir poilsio paslaugų įvairovė sudaro sąlygas turistams atvykti į kurortą ištisus metus.

Ekonominė aplinka

- **Patirtis sėkmingai pritraukiant ir įgyvendinant stambius investicinius projektus.** Druskininkų savivaldybė turi didelę patirtį pritraukiant ir įgyvendinant stambius ir sudėtingus investicinius projektus, pasitelkiant privačių investuotojų lėšas ir ES paramą. Pastaraisiais metais didžioji dalis investicijų buvo orientuotos į kurortinių veiklų plėtrą, vystant išskirtines sveikatinimo, turizmo ir kultūros paslaugas (pvz., Menų kalvė, „Lynų kelias“, Kultūros ir kongresų rūmų statybos, Leipalingio dvaro kapitalinis remontas).

Urbanistinis planavimas ir infrastruktūra

- **Aktyvus atsinaujinančių išteklių naudojimas.** Druskininkų savivaldybė 2019 m. pripažinta pažangiausia Lietuvos savivaldybe pagal atsinaujinančių energetikos išteklių naudojimo skatinimą ir energijos vartojimo efektyvumo didinimą. Druskininkuose apie 85-90% šilumos pagaminama iš biokuro, modernizuojamas gatvių apšvietimas, atnaujintas viešojo transporto autobusų parkas, įrengtos elektromobilių įkrovimo stotelės, saulės jėgainės, plėtojamas dviračių takų tinklas.
- **Aktyvi būstų renovacija.** Druskininkuose vykdoma aktyvi būstų renovacija, nuo 2005 m. iš viso renovuoti 106 daugiabučiai namai – 38% visų potencialių būstų.
- **Stabili šilumos kaina.** Šilumos kaina Druskininkų savivaldybėje pastaruosius 6 metus (iki 2021 m.) palaipsniui mažėjo. Toliau šilumos ūkyje vykdomos tos investicijos, kurios arba mažina šilumos kainą, arba užtikrina šilumos tiekimo saugumą ir patikimumą.

Viešasis valdymas

- **Tvari savivalda.** Stabili ir iš esmės nepakitusi Druskininkų savivaldybės vadovų komanda leido užtikrinti darbų tęstinumą ir kryptingą savivaldybės plėtrą.
- **Administracinės naštos mažinimas.** Druskininkų savivaldybė nuosekliai mažina ūkio subjektams tenkančią administracinę naštą, užtikrina paslaugų prieinamumą ir kokybę, skatina elektroninių paslaugų naudojimąsi.

Silpnybės

Demografinė aplinka

- **Mažėjantis gyventojų skaičius.** Druskininkų savivaldybėje, kaip ir visoje šalyje, gyventojų skaičius mažėja dėl mažėjančio gimstamumo ir didėjančio mirtingumo – nuo 2015 m. gyventojų skaičius sumažėjo 8,1%.

Socialinė apsauga

- **Nepakankamas socialinių paslaugų prieinamumas kaimiškose vietovėse.** Didžioji dalis socialinių paslaugų yra teikiama Druskininkų mieste, paslaugų prieinamumas kaimiškose vietovėse nėra pakankamas, jaučiamas poreikis steigti dienos centrus, teikti pagalbą asmenims, kurie yra krizinėse situacijose.
- **Nepakankamas socialinių paslaugų žinomumas.** Savivaldybės gyventojų apklausa parodė, kad daliai gyventojų trūksta informacijos apie jiems priklausančią socialinę paramą ir paslaugas.

Sveikatos apsauga

- **Aukštos kvalifikacijos medicinos specialistų trūkumas,** skatinantis dalį gyventojų kreiptis į kituose miestuose dirbančius specialistus.
- **Ilgos laukimo eilės** norint patekti pas skirtingų sričių gydytojus-specialistus.

Švietimas

- **Prastėjantys mokinių pasiekimai.** Druskininkų savivaldybės socialinis, ekonominis ir kultūrinis kontekstas laikomas palankiu aukštai ugdymo kokybei pasiekti, tačiau pagrindinio ugdymo programos mokinių pasiekimai prastėja ir yra žemesni nei šalies vidurkis. Pasiekimų lygis skirtingose Druskininkų mokyklose reikšmingai skiriasi.
- **Žemas mokytojų etatiškumas.** 2020 m. vos 23% Druskininkų savivaldybės bendrojo ugdymo mokytojų turėjo viso etato arba didesnį darbo krūvį. Mažas etatiškumas mažina mokytojo orumą, nes dirbant mažesniu etatu gaunamas proporcingai mažesnis atlygis.
- **Beveik nėra mokytojų regeneracijos.** Mokyklose dirba vyresnio amžiaus mokytojai, į kolektyvą neįsilieja jauni mokytojai, kurie užtikrintų mokytojų sudėties savalaikį atsinaujinimą, užtikrinantį ugdymo proceso ir švietimo sistemos tęstinumą. Ateityje (po 5-7 metų) gali atsirasti didelis vakuumas prioritetinių dalykų mokytojų (matematika, fizika, chemija, biologija, istorija).
- **Talentų nutekėjimas.** Didžioji dalis abiturientų, pasirinkusių tęsti mokslą aukštosiose mokyklose, išvyksta į sostinę. Moksleiviai renkasi studijuoti ir vėliau pasilieka gyventi didmiesčiuose, kur yra užtikrinta jų kvalifikaciją atitinkančių darbo vietų pasiūla.

Sportas ir kultūra

- **Ribota kultūros paslaugų pasiūla.** Druskininkų savivaldybėje nėra tradiciniams amatams ir tautodailei alternatyvių kultūros rūšių (pvz. modernus menas, „performansai“), kurios pritrauktų platesnį ratą kultūros entuziastų.
- **Vaikų ir jaunimo užimtumo trūkumas.** Druskininkų savivaldybėje itin jaučiamas jaunimui skirtų iniciatyvų, neformalių grupių bei kitų iniciatyvumą ir užimtumą skatinančių veiklų trūkumas.

Turizmas

- **Mažas turistų skaičius iš Skandinavijos, Vakarų Europos šalių ir už Europos ribų.** Didžiausi užsienio turistų srautai į Druskininkus atvyksta iš kaimyninių šalių (Lenkija, Rusija, Baltarusija, rusakalbiai vokiečiai). Aštrėjant santykiams su Rytų kaimynėmis, būtų reikalinga užsitikrinti Druskininkų žinomumą kitose tikslinėse auditorijose.
- **Trumpa turisto apsistojimo trukmė.** Turistai vis dar dažniau renkasi Druskininkus savaitgalio kelionei, nei suplanuotoms metų atostogoms: 2019 m. turistai apsistojo vidutiniškai 3,45 naktų (2,66 su Covid-19 įtaka 2020 m.), tuo tarpu 2013 m. – 4 naktis.

Ekonominė aplinka

- **Nediversifikuota įmonių veikla.** Covid-19 pandemija išryškino Druskininkuose veikiančių įmonių koncentraciją turizmo srityje (apgyvendinimas, maitinimas ir kitos aptarnavimo paslaugos, mažmeninė ir didmeninė prekyba). Dėl įvestų ribojimų įmonės buvo priverstos sustabdyti arba ženkliai apriboti savo veiklą, išaugo nedarbo lygis.
- **Nekonkurencingas darbo užmokestis.** Turizmo srityje mokamas darbo užmokestis yra nekonkurencingas lyginant su kitomis ūkio šakomis. Tad Druskininkuose veikiančių įmonių veiklos koncentracija (apie 80 proc.) turizmo srityje sąlygoja, kad darbo užmokesčio vidurkis yra mažesnis nei Lietuvos vidurkis.

Urbanistinis planavimas ir infrastruktūra

- **Ribotos susisiekimo galimybės.** Druskininkų savivaldybė pasiekama tik kelių transportu ir nėra alternatyvių susisiekimo būdų, pavyzdžiui, oro, geležinkelio ar vandens transportu.
- **Aukštos naujos statybos nekilnojamojo turto kainos.** Pagal nekilnojamojo turto kainas Druskininkai yra antras miestas Lietuvoje po Vilniaus. Naujos statybos būstų kainos Kauno ir Klaipėdos centrinėse miestų dalyse yra mažesnės nei Druskininkuose.

Galimybės

Socialinė apsauga

- **Specifinių socialinių paslaugų poreikio patenkinimas,** efektyviau išnaudojant Alytaus regione esančią socialinių paslaugų infrastruktūrą. Socialinių paslaugų plėtra regione yra viena iš trijų tarp savivaldybinio bendradarbiavimo kryptų, siekiant patenkinti socialinių paslaugų paklausą regiono lygiu, efektyviau naudoti regionu turimus resursus.
- **Socialinių paslaugų prieinamumo didinimas** modernizuojant ir skaitmenizuojant paslaugų administravimo procesus bei sukuriant galimybes gyventojams rasti reikiamą informaciją bei teikti prašymus elektroniniu būdu.

Sveikatos apsauga

- **Sveikatinimosi paslaugų senyvo amžiaus žmonėms plėtra** (sveikatinimas, gydymas, priežiūra, rehabilitacija, apgyvendinimas, bendruomeniškos veiklos), skatinant ilgesnį apsistojimą Druskininkuose.
- **Medicininio turizmo paslaugų vystymas.** Galėtų būti vystomos estetiškos, grožio medicinos, plastinės chirurgijos ar akių rekonstrukcijos paslaugos. Kurorto gamtiniai ir

rekreaciniai ištekliai padėtų emociškai ir fiziškai sustiprėti. Šios srities plėtrai būtų reikalingi aukštos kvalifikacijos specialistai ir naujausia medicininė įranga.

- **Kvalifikuotų medikų pritraukimas**, sukuriant efektyvią skatinimo sistemą ir didinant savivaldybės patrauklumą specialistams ir jų šeimoms. 2021-2029 m. gyventojai daugiausiai investicijų norėtų skirti specialistų kvalifikacijos kėlimui ir kvalifikuotų medikų pritraukimui (ypač didinant specializuotų gydytojų, pvz. logopedų, alergologų, dermatologų ir kt., skaičių) bei paslaugų prieinamumo didinimui (patogaus laiko, mažų eilių užtikrinimui).

Švietimas

- **Mokinių pasiekimų gerinimas**, peržiūrint Druskininkų savivaldybės mokyklų tinklo planą, didinant mokytojo užimtumą (darbą pilnu etatu) ir atlygį, kompetencijų kėlimą, naujų kvalifikuotų jaunų mokytojų pritraukimą.
- **Dalyvavimas Tūkstantmečio mokyklų programoje**. Druskininkų savivaldybė galėtų pretenduoti į 1,5 mln. eurų finansavimą dalyvaudama nacionalinėje programoje ir įsipareigodama pažangos vertinimo rodikliams, susijusiems su mokytojų etatiškumu, regeneracija, mokinių pasiekimais ir kt.
- **STEAM kompetencijų tobulinimas**. Druskininkuose nėra dedikuotos vietos ir programų STEAM kompetencijų ugdymui įvairaus amžiaus vaikams (pvz., užsienyje yra populiaru įrengti STEAM laboratorijas, žaidimų-edukacijos kambarius vaikams, aprūpinti klases STEAM priemonėmis).
- **Mentorystės programos su vietos verslais, atvykstančiomis bendruomenėmis**. Siekiant užauginti ir išlaikyti aukštos kvalifikacijos specialistus, plečiant jaunimo kompetencijas ir žinias, Druskininkuose būtų galima vystyti mentorystės programas su technologijų įmonėmis.

Kultūra ir sportas

- **Kultūros sostinė**. Panaudodamas turimą ir kuriamą kultūros renginiams skirtą infrastruktūrą, bendradarbiaudami su partneriais, Druskininkai galėtų tapti kultūrinių renginių (ištikus metus) traukos miestu.
- **Kultūros bendruomenės**. Druskininkuose galėtų burtis jauni modernūs menininkai, žinomi ir Lietuvą garsinantys menininkai darytų dirbtuves, ištikus metus kurtų, eksponuotų savo darbus.
- **Sporto paslaugų vystymas**, skatinant profesionalų sportą, tarptautinius renginius, užsiėmimus vaikams, esamos infrastruktūros išnaudojimą.

Bendruomenė

- **Jaunimo bendruomenės stiprinimas** sukuriant daugiau vaikų ir jaunimo užimtumo, verslumo skatinimo galimybių.

Turizmas

- **Turistų apsisostjimo trukmės ilginimas** per kultūros, sporto, reabilitacijos sritis. Didesnė unikalių renginių, programų ir kitų veiklų pasiūla sukurtų prielaidas ilgesniam turistų apsisostjimui kurorte.
- **Nemuno upės išnaudojimas** vandens pramogoms, pakrantės išnaudojimas laisvalaikio leidimui. Nors Druskininkuose nėra jūros, tačiau patirtis rodo, kad dauguma Europos

miestų stengiasi maksimaliai išnaudoti upių (tvenkinių) pakrantes: jose organizuojami renginiai, atidaromos laikinos kavinės, leidžiamas laisvalaikis, sportuojama.

- **Inovatyvių turizmo produktų kūrimas.** Alternatyvių/inovatyvių sveikatingumo turizmo produktų vystymas ir skatinimas (paslaugos, skirtos stiprinti savo sveikatos, psichikos, emocinius resursus, „darbostogos“ (angl. „workation“), kt.). Siūlant sveikatinimo paketus įmonėms, kurios rūpinasi savo darbuotojų gerove.
- **Naujos rinkos.** Naujų rinkų žvalgyba ir tikslinių, ilgalaikių rinkodaros priemonių taikymas naujų rinkų pritraukimui.

Ekonominė aplinka

- **Kitų sektorių plėtra.** Investuotojų pritraukimas ne turizmo verslo plėtrai ir kokybiškų darbo vietų sukūrimui savivaldybėje.
- **Verslumo skatinimas regione.** XVIII LR Vyriausybės programoje vienas iš prioritetinių vyriausybės projektų yra skatinti jaunos ūkininkus kaimuose.

Urbanistinis planavimas ir infrastruktūra

- **Susisiekimo su Druskininkų kurortu tobulinimas.** Siekiant didinti Druskininkų kaip kurorto patrauklumą ir gerinti turistų susisiekimą su miestu, modernizuoti oro uostą, išnaudoti Nemuno upę, plėsti geležinkelį, gerinti kelių būklę.
- **Investicijos į transporto žaliąją pertvarką.** Pakeisti naudojamas taršias (įskaitant viešojo) transporto priemones į netaršias, plėtoti alternatyviųjų degalų papildymo/įkrovimo infrastruktūrą, įgyvendinti darnaus judumo mieste planuose numatytas diegti priemones.

Viešasis valdymas

- **Tarpsavivaldybinio bendradarbiavimo stiprinimas Alytaus regione.** Regioninių projektų vykdymas kartu su Alytaus regiono savivaldybėmis, tarpsavivaldybinio bendradarbiavimo stiprinimas. Strateginio valdymo sistemos pokyčiai įgalina regionus per Regionų plėtros tarybą priimti sprendimus dėl integruoto teritorijų vystymo ir planuoti investicijas prioritetinėms sritims (įskaitant turizmą). Bendrų projektų vystymas Alytaus regione.
- **Tolesnė elektroninių paslaugų plėtra.** Galimybė visas savivaldybės administracijos teikiamas paslaugas užsakyti elektroniniu būdu.

Grėsmės

- **Covid-19 pandemija.** Pasikartojančios Covid-19 pandemijos „bangos“, viruso mutacijos gali tapti nauja realybe, tenkant susigventi su dėl karantino įvedamais veiklos ribojimais.
- **Tarptautinės politikos veiksniai.** Užsitęsusi ypatingai įtempta situacija Baltarusijoje, dėl kurios prarandama nemaža dalis turistų srautų.
- **Konferencinio turizmo mažėjimas.** Dėl atsiradusios stiprios virtualaus darbo kultūros, mažėjantis konferencinis turizmas.
- **Lietuvių polinkis ir galimybės keliauti užsienyje.** Augantis Lietuvių polinkis ir galimybės laisvalaikiui rinktis užsienio valstybes.

- **Didėjantys lūkesčiai.** Greitai besikeičiantys ir didėjantys lietuvių lūkesčiai pramogoms, paslaugoms, aptarnavimo kultūrai. Turistai tampa „išlepe“ ir ieško unikalių patirčių, aukštesnio kultūrinio lygio renginių.
- **Kartų kaita.** Anksčiau aktyviai į Druskininkus važiuavę turistai sensta, o jauni žmonės nėra taip stipriai prisirišę prie konkrečių objektų, miestų, jie dažniau renkasi keliauti į naujas ir neatrastas vietas ir šalis.
- **Ribotos galimybės pasinaudoti 2021-2027 metais ES struktūrinių fondų parama turizmui.** Reikalinga ieškoti alternatyvių finansavimo šaltinių (RRF planas, valstybės biudžeto, privačios lėšos, kita).

Paveikslas 1. SSGG analizės apibendrinimas

<p>STIPRYBĖS:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Stipri konkurencinė pozicija tarp Lietuvos ir užsienio (sveikatinimo) kurortų, beveik neįveikiamas sezoninis kumas. 2. Padarytos ženklios investicijos į turizmo, sporto ir kultūros infrastruktūrą. 3. Atsinaujinančių išteklių plėtra, aktyvi būstų renovacija. 4. Stiprus socialinių paslaugų tinklas. 5. Tvari savivalda, patirtis sėkmingai pritraukiant ir įgyvendinant stambius investicinius projektus. <p>GALIMYBĖS:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Švietimo srities stiprinimas per mokyklų tinklo optimizavimą ir mokymo kokybės gerinimą. 2. Turistų apsisojimo trukmės ilginimas per kultūros, sporto, reabilitacijos sritis. 3. Vandens ir oro transporto išnaudojimas susisiekimui ir pramogoms, investicijos į transporto žaliąją pertvarką. 4. Skaitmenizacijos plėtra pagal LRV programą ir skiriamą finansavimą. 5. Tarpasavivaldybinio bendradarbiavimo stiprinimas Alytaus regione. 	<p>SILPNYBĖS:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nediversifikuota įmonių veikla, ribotos galimybės pritraukti investuotojus, „protų nutekėjimas“, nekonkurencingas darbo užmokestis. 2. Mažėjantis gyventojų ir, atitinkamai, moksleivių skaičius. 3. Aukštos kvalifikacijos specialistų trūkumas (medicina, švietimas, t.t.). 4. Prastėjantys mokinių pasiekimai, nepakankamai aukšta švietimo paslaugų kokybė. 5. Aukštos naujos statybos nekilnojamojo turto kainos. 6. Mažas turistų skaičius iš Skandinavijos, Vakarų Europos šalių ir už Europos ribų. <p>GRĖSMĖS:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ilgalaikis užsienio turistų praradimas dėl Covid-19 mutacijų, naujų „bangų“, politinių santykių su Baltarusija. Konferencinio turizmo mažėjimas. 2. Stipri kurortų konkurencija dėl vietinio turistų (Covid-19 kontekste): kad turizmas išgyventų, greičiau nei bet kada anksčiau kurs ir siūlys unikalius, naujus produktus ir paslaugas. 3. Ribotos finansavimo galimybės turizmui iš ES fondų. 4. Kartų kaita – sudėtinga prisivilioti Druskininkų dar nepažįstantį, sveikatinimo paslaugų pernelg nenaudojantį ir kelionių išlepiantį turistą.
---	--

II. Druskininkų savivaldybės 2030 m. vizija, prioritetai ir tikslai

Savivaldybės vizija:

Druskininkai – Jūsų gyvenimo harmonijai

Druskininkai siekia tapti puikiai išvystytu ir aukštą gyvenimo kokybę savo gyventojams ir miesto svečiams užtikrinančiu kurortu, išsaugančiu jaukaus, žalio ir patogaus miesto privalumus.

Druskininkų gamta ir aplinka, sveikatingumo paslaugos ir turistinė infrastruktūra nuo seno garsina kurortą ir traukia turistus. Savivaldybės gyventojai ir svečiai vertina kurorto žalumą ir kompaktiškumą, netriukšmingą aplinką, ekologiškus ir gamtos neteršiančius judumo sprendimus.

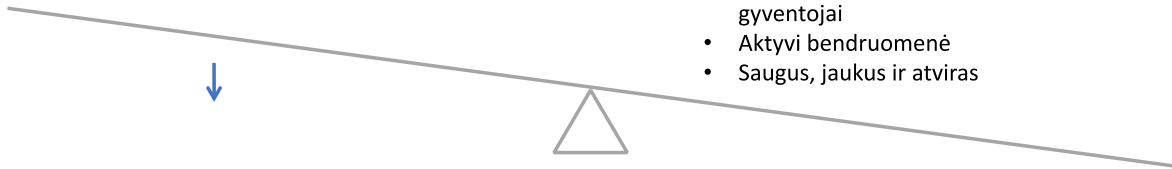
Suprasdami besikeičiančią aplinką ir augančius gyventojų poreikius, ateities Druskininkai siekia ženkliai pagerinti viešųjų paslaugų kokybę savo gyventojams, tuo pačiu užtikrindami geriausias paslaugas atvykstantiems turistams, keliantiems aukštus paslaugų kokybės reikalavimus. Ateinančius devynerius metus daugiausiai dėmesio bus skiriama švietimo, sveikatos ir socialinių paslaugų, kultūros ir konkurencingos darbo aplinkos kūrimui ir plėtočiai, tokiu būdu siekiant grąžinti pusiausvyrą tarp visų harmoningam gyvenimui Druskininkuose būtinų sričių.

Didmiesčio gyvenimo kokybė

- Švietimas
- Sveikatos apsauga
- Kultūra, pramogos
- Aukšta paslaugų kokybė
- Gerai apmokamos darbo vietos

Kurorto žalumas ir kompaktiškumas

- Graži aplinka, gamta, parkai, dviračių takai
- Sveikatinimo paslaugos, kurortas
- Infrastruktūra turistams, kuria didžiuojasi gyventojai
- Aktyvi bendruomenė
- Saugus, jaukus ir atviras



Ateities Druskininkai – šiuolaikiškas, modernus, inovatyvus, gyvybingas miestas, patrauklus ne tik senjorams ir turistams, bet ir jaunoms šeimoms bei ambicingiems, perspektyviems įvairių sričių specialistams, siekiantiems patogaus, kokybiško ir harmoningo gyvenimo gamtos apsuptyje.

2030 metais Druskininkų savivaldybės gyventojas ir svečias kurorte randa ne tik poilsio ir ramybės oazę, kurioje gali jausti nuolatinį ryšį su gamta, mėgautis švairiu, grynu oru ir iš naujo atrasti kūno ir sielos pusiausvyrą. Čia jam gera, saugu, patogiu ir įdomu gyventi, nes miestas užtikrina didmiesčio lygio, lengvai pasiekiamas sveikatos ir socialines paslaugas, stiprų švietimo tinklą bei įtraukų ir įvairiapusišką kultūrinį gyvenimą.

Čia prasminga dirbti ir kurti, nes kurorte ne tik išsaugomas bendruomeniškumas, bet ir įgyvendinami drąsus, verslumą ir konkurencingą darbo aplinką skatinantys sprendimai, kuriamos naujos darbo vietos, plėtojama pažangi, ekologiška infrastruktūra. Visų šių veiksmų visuma įkvepia ir įgalina Druskininkų gyventoją kurti harmoningą ir visavertį gyvenimą, ir traukia kurorto svečią atvykti, atrasti ir dar ne kartą sugrįžti.

Paveikslas 3. Druskininkų savivaldybės identitetas ir pagrindinės strateginės kryptys



Druskininkų savivaldybės vizijai įgyvendinti yra numatyti 2 pagrindiniai veiklos prioritetai, kuriems yra išskirti ambicingi tikslai:

Paveikslas 4. Druskininkų savivaldybės prioritetai 2021-2029 metams

I PRIORITETAS: Aukštos gyvenimo kokybės užtikrinimas

II PRIORITETAS: Darni ir harmoninga savivaldybės plėtra

Prioriteto įgyvendinimui numatyti:
3 Tikslai, 10 Uždavinių ir 29 Priemonės



Prioriteto įgyvendinimui numatyti:
2 Tikslai, 6 Uždaviniai ir 21 Priemonė

I. Prioritetas: Aukštos gyvenimo kokybės užtikrinimas

1.1. Aukšta viešųjų paslaugų kokybė ir prieinamumas

Druskininkų savivaldybėje bus siekiama pagerinti viešųjų paslaugų kokybę pritraukiant gyventi ir dirbti naujus bei ugdant esamus aukštos kvalifikacijos sveikatos, švietimo, turizmo, kultūros, socialinės, viešojo valdymo ir kitų sričių specialistus.

Siekiant ženkliai pagerinti mokinių pasiekimus, bus siekiama sukurti visapusišku ugdymu paremtą, skirtingus besimokančiųjų poreikius atliepiančią bei jų potencialą atskleidžiančią švietimo paslaugų sistemą.

Bus kuriama ir plėtojama moderni sveikatos ir socialinė apsauga, siekiant užtikrinti konkurencingas sveikatos paslaugas Lietuvos lygiu ir atliepti individualius asmens ir jo šeimos socialinius poreikius, mažinant socialinę atskirtį savivaldybėje ir didinant visų asmenų galimybes pilnavertiškai dalyvauti visuomeniniame gyvenime.

Ypatingas dėmesys bus skiriamas jaunimo bendruomenės stiprinimui ir įgalinimui, siekiant užtikrinti bendrosios kultūros ir sąmoningumo augimą bei formuoti ateities lyderius.

Bendradarbiaujant bendruomenei ir už viešąjį saugumą atsakingoms institucijoms, bus siekiama kurti saugią gyvenimo aplinką taip užtikrinant aukštą saugumo lygį savivaldybėje.

1.2. Išskirtinių kultūros, turizmo ir sporto paslaugų pasiūla

Siekiant atliepti augančius savivaldybės gyventojų poreikius ir pritraukti daugiau kurorto svečių, bus vystoma išskirtinė, įtrauki ir kokybiška kultūra bei skatinamas darnus ir tvarus turizmas. Didelis dėmesys bus skiriamas sporto turizmo paslaugų vystymui ir aukšto sporto meistriškumo renginių skatinimui ir organizavimui, taip pat kultūros, sveikatinimo ir sporto infrastruktūrą plėtrai.

1.3. Darni verslo plėtra ir bendradarbiavimas

Bus siekiama kurti palankią aplinką verslui gerinant verslo vystymo sąlygas, tobulinant verslo informavimo sistemas bei plėtojant investicinę aplinką verslui. Siekiant sumažinti turizmo ir svetingumo sektoriuje kylančias rizikas ir atliepti savivaldybės gyventojų poreikius, bus didinama verslo sričių įvairovė skatinant bendruomenės verslumą, aktyviai kuriant galimybes verslo diversifikavimui bei skatinant vietinio užimtumo iniciatyvas.

II. Prioritetas: Darni ir harmoninga savivaldybės plėtra

2.1. Moderni, ekologiška ir tvari viešoji infrastruktūra

Bus plėtojama darni ir tvari susisiekimo sistema bei skatinamas darnus judumas savivaldybėje. Siekiant pagerinti susisiekimą su Druskininkais, bus plėtojama oro, vandens, geležinkelio ir sausumos kelių susisiekimo infrastruktūra.

Bus mažinamas energijos suvartojimas ir didinamas atsinaujinančių energijos išteklių naudojimas plėtojant ir modernizuojant šilumos ūkį, didinant energetinį efektyvumą savivaldybės viešosios paskirties pastatuose, modernizuojant viešųjų erdvių apšvietimo sistemas bei skatinant daugiabučių namų modernizavimą ir jų aplinkos atnaujinimą.

Tausojančios aplinkosaugos sistemos plėtrai ir žiedinės ekonomikos skatinimui bus tobulinama ir vystoma tvari ir inovatyvi atliekų tvarkymo infrastruktūra, skatinamas ekologinis sąmoningumas ir tvarus vartojimas, gerinama vandens telkinių ekologinė būklė, modernizuojama inžinerinių tinklų infrastruktūra bei geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų šalinimo sistemos, taip pat tęsiama aplinkos išteklių priežiūra ir puoselėjimas bei vykdoma tvari ir subalansuota teritorinė plėtra.

2.2. Pažangus viešasis valdymas ir iniciatyvi bendruomenė

Bus tobulinamas viešasis valdymas ir didinamas bendruomenės pilietiškumas gerinant viešųjų ir administracinių paslaugų kokybę ir prieinamumą, efektyvinant savivaldybės valdymą ir didinant visuomenės įtraukimą į savivaldybės veiklą ir sprendimų priėmimą. Taip pat bus skatinamas bendruomeniškumas, savanorystė ir lygios galimybės.

III. Uždaviniai ir priemonių planas

Druskininkų savivaldybės 2021-2029 metų SPP tikslams pasiekti yra sudarytas detalus SPP priemonių planas. Patvirtinus Alytaus regiono plėtros planą, priemonių planas gali būti atnaujintas, išskiriant pažangos priemones ir (ar) projektus, ir tęstines veiklos priemones.

Lentelė 1. SPP struktūra

Prioritetas, tikslas, uždavinys, priemonė	Tipas (Pažangos ar Tęstinė priemonė/projektas)	Priemonės pasiekimo rodiklis	Vykdytojai
I PRIORITETAS: Aukštos gyvenimo kokybės užtikrinimas			
1.1. Tikslas: Aukšta viešųjų paslaugų kokybė ir prieinamumas			
1.1.1. Uždavinys: Didinti žmogiškąjį kapitalą			
1.1.1.1. Priemonė: Pritraukti aukštos kvalifikacijos specialistus ir jų šeimas gyventi ir dirbti	PP PP PP PP	Suteiktas savivaldybės būstas aktualių profesijų specialistams - 5 būstai. Įdiegta Druskininkiečio kortelė - 1 sistema. Sukurta įsikuriančios šeimos palydėjimo paslauga - 1 paslauga. Įgyvendinta komunikacijos kampanija - 1 kampanija.	DSA, švietimo, sveikatos, socialinės, turizmo, kultūros ir kt. įstaigos
1.1.1.2. Priemonė: Skatinti aktualios profesijos įsigijimą ir investuoti į profesinį visų sričių darbuotojų tobulėjimą	PP PP ir TP	Suteikta parama studijuojantiems aktualias profesijas bei lyderystės programas per metus - 7 asmenys. Kvalifikaciją kėlusiu švietimo, sveikatos, socialinės, kultūros, turizmo, viešojo administravimo ir kt. sričių specialistų dalis per metus – 80 proc.	
1.1.2. Uždavinys: Sukurti visapusišku ugdymu paremtą, skirtingus besimokančiųjų poreikius atliepiančią bei jų potencialą atskleidžiančią švietimo paslaugų sistemą			
1.1.2.1. Priemonė: Gerinti mokymosi pasiekimus, siekiant asmeninės mokinių pažangos bei suteikiant savarankiškam gyvenimui reikalingų žinių bei įgūdžių	PP PP ir TP	Patvirtintas ir įgyvendinamas Savivaldybės mokyklų tinklo planas - 1 vnt. Sukurti ir įgyvendinti ugdymo įstaigų strateginiai planai – 10 vnt.	
1.1.2.2. Priemonė: Plėtoti neformalaus ugdymo paslaugas ir didinti jų prieinamumą, užtikrinant dermę su formaliuoju ugdymu, bei sudaryti sąlygas mokytis visą gyvenimą	PP ir TP PP PP ir TP PP ir TP	Sukurta bendradarbiaujančių organizacijų tinklas, užtikrinantis neformalaus ugdymo paslaugų kokybę ir prieinamumą – 1 tinklas. Sukurtos naujos neformaliojo švietimo programos – 10 vnt. Parengtas ir įgyvendintas neformalaus suaugusiųjų švietimo veiksmų planas - 1 vnt. Vykdomos naujos aukštojo ir profesinio mokslo programos – 5 vnt.	

Prioritetas, tikslas, uždavinys, priemonė	Tipas (Pažangos ar Tęstinė priemonė/projektas)	Priemonės pasiekimo rodiklis	Vykdytojai
1.1.2.3. Priemonė: Investuoti į švietimo įstaigų infrastruktūrą, aplinką	PP ir TP PP PP ir TP	Atnaujinta švietimo įstaigų pastatų (patalpų) - 10 vnt. Sukurtos naujos, modernios, inovatyvios edukacinės erdvės - 5 vnt. Atnaujintos švietimo įstaigų lauko teritorijos – 10 vnt.	
1.1.3. Uždavinys: Įgalinti ir stiprinti jaunimo bendruomenę			DSA, JUC, NVO
1.1.3.1. Priemonė: Sudaryti sąlygas jaunimo emocinės, psichologinės ir fizinės sveikatos gerinimui	PP ir TP	Psichologų konsultacijų, fizinį aktyvumą skatinančių veiklų, renginių, mokymų, susitikimų ir seminarų skaičius per metus – 60 veiklų.	
1.1.3.2. Priemonė: Plėtoti jaunimo iniciatyvas ir užimtumą	PP PP TP PP	Įkurtos naujos neformalios jaunimo organizacijos - 10 vnt. Įtrauktų savanorių skaičius per metus - 100 asmenų. Jaunimo dalyvaujančio verslumo ugdymo programoje skaičius per metus – 200 asmenų. Naujai įrengtos arba pritaikytos jaunimui draugiškos erdvės - 5 erdvės.	
1.1.3.3. Priemonė: Ugdyti pilietišką asmenybę, puoselėjančią Lietuvos ir Druskininkų krašto tradicijas	PP PP ir TP	Komisijų/darbo grupių, į kurių veiklą įtrauktas jaunimas, skaičius - 5 vnt. Jaunimo, dalyvaujančio organizuojant pilietiškumą ir tradicijas puoselėjančius renginius – 20% nuo jaunimo skaičiaus.	
1.1.4. Uždavinys: Užtikrinti kokybišką ir modernią sveikatos apsaugą			DSA, sveikatos priežiūros įstaigos
1.1.4.1. Priemonė: Užtikrinti kokybiškų, saugių, prieinamų bei modernių sveikatos priežiūros paslaugų teikimą. Modernizuoti ir plėtoti infrastruktūrą	PP ir TP PP ir TP PP PP PP	Modernizuota sveikatos priežiūros infrastruktūra ir įsigyta nauja įranga - 6 vnt. Sukurta naujų inovatyvių sveikatos paslaugų - 4 vnt. Įdiegtos telemedicinos paslaugos - 1 vnt. Išplėstas psichikos dienos centras - 1 vnt. Išvystyta bendra sveikatos srities paslaugas regionine- 1 projektas.	
1.1.4.2. Priemonė: Plėtoti sveikatos stiprinimo priemones, įvairovę, gerinti jų kokybę, orientuojant į gyventojų poreikius	PP ir TP PP ir TP	Sveikos gyvensenos renginių skaičius per metus - 400 vnt. Gyventojų, dalyvavusių prevencinėse programose, dalis (krūties, gimdos kaklelio, storosios žarnos, prostatos vėžio ir ŠKL programose) proc. - 70 proc.	
1.1.5. Uždavinys: Gerinti socialinės apsaugos prieinamumą ir kokybę			DSA, socialinių paslaugų įstaigos, NVO

Prioritetas, tikslas, uždavinys, priemonė	Tipas (Pažangos ar Tęstinė priemonė/ projektas)	Priemonės pasiekimo rodiklis	Vykdytojai
1.1.5.1. Priemonė: Didinti socialinių paslaugų įvairovę ir kokybę, užtikrinant lygias galimybes ir nediskriminavimą	PP ir TP PP ir TP PP PP	Sukurta naujų socialinių paslaugų - 8 vnt. Socialinių paslaugų centro perduotų nevyriausybiniams organizacijoms socialinių paslaugų skaičius - 3 vnt. Išvystyta bendra socialinės srities paslauga regionine- 1 projektas. Sukurta nauja socialinių paslaugų teikimo infrastruktūra - 3 vnt.	
1.1.5.2. Priemonė: Didinti socialinės paramos prieinamumą ir informacijos pasiekiamumą	PP PP PP	Įgyvendinta gyventojų informavimo kampanija - 1 vnt. Įsteigtas pasitikėjimo numeris - 1 vnt. Įdiegti sprendiniai, didinantys socialinės paramos teikimo efektyvumą - 3 vnt.	
1.1.5.3. Priemonė: Gerinti aplinką šeimai, siekiant didinti gimstamumą ir gyvenimo kokybę, bei sudaryti sąlygas derinti darbo ir šeiminius įsipareigojimus	PP ir TP	Taikytos aplinkos gerinimo šeimai bei darbo ir šeiminių įsipareigojimų derinimo priemonės - 2 vnt.	
1.1.5.4. Priemonė: Plėtoti savivaldybės ir socialinio būsto fondą	PP ir TP	Socialiniu būstu aprūpintų šeimų skaičius per metus - 5 vnt.	
1.1.5.5. Priemonė: Skatinti visų gyventojų užimtumą ir konkurencingą dalyvavimą darbo rinkoje	PP TP	Sukurta asmenų su negalia įdarbinimo programa - 1 vnt. Asmenų, dalyvaujančių užimtumo didinimo programose, skaičius per metus - 80 asmenų.	
1.1.6. Uždavinys: Didinti viešąjį saugumą			DSA, viešojo saugumo įstaigos
1.1.6.1. Priemonė: Plėtoti viešojo saugumo priemones	PP ir TP PP PP ir TP	Atnaujinta viešųjų erdvių stebėjimo ir gyventojų perspėjimo sistema - 1 vnt. Įsigytas gaisrų gesinimo ir gelbėjimo automobilis - 1 vnt. Įgyvendintų viešojo saugumo priemonių skaičius per metus - 10 vnt.	
1.1.6.2. Priemonė: Didinti bendruomenės saugumą	PP ir TP PP TP	Suorganizuotų renginių (saugumą didinančiais tikslais) skaičius per metus - 12 vnt. Įsteigtų saugių kaimynysčių per metus- 1 vnt. Policijos rėmėjų skaičius per metus - 1 asmuo.	
1.2. Tikslas: Išskirtinių kultūros, turizmo ir sporto paslaugų pasiūla			
1.2.1. Uždavinys: Didinti kultūros, turizmo, sporto paslaugų ir renginių įvairovę			DSA, kultūros, turizmo ir sporto įstaigos

Prioritetas, tikslas, uždavinys, priemonė	Tipas (Pažangos ar Tęstinė priemonė/projektas)	Priemonės pasiekimo rodiklis	Vykdytojai
1.2.1.1. Priemonė: Vystyti išskirtinę, įtraukią ir kokybišką kultūrą	PP PP ir TP PP PP	Sukurtas Druskininkų kultūros ir kongresų rūmų veiklos modelis ir parengta renginių koncepcija - 1 vnt. Išskirtinių kultūros renginių skaičius – 10 vnt. Išvystyti kultūros keliai - 2 vnt. Įgyvendintas projektas "Druskininkai - Lietuvos kultūros sostinė 2025" - 1 vnt.	
1.2.1.2. Priemonė: Skatinti darnų ir tvarų turizmą, vystant inovatyvią turizmo rinkodarą	PP PP PP PP PP	Sukurti Alytaus regiono savivaldybes jungiantys turizmo maršrutai – 3 maršrutai. Išvystyta medicininio turizmo paslauga - 1 vnt. Įkurtas kurortologijos centras – 1 centras. Atnaujintas kurorto prekinis ženklas - 1 vnt. Įdiegti inovatyvūs turizmo rinkodaros sprendiniai – 5 vnt.	
1.2.1.3. Priemonė: Vystyti sporto turizmo paslaugas ir skatinti aukšto sporto meistriško renginius	PP ir TP PP PP ir TP	Sporto renginių skaičius per metus - 13 vnt. Suorganizuotos XI Pasaulio lietuvių žaidynės Druskininkuose - 1 vnt. Suorganizuoti skirtingų sporto šakų čempionatai per metus- 2 vnt.	
1.2.2. Uždavinys: Plėtoti kultūros, sveikatinimo ir sporto infrastruktūrą			DSA, kultūros, turizmo ir sporto įstaigos
1.2.2.1. Priemonė: Kompleksiškai sutvarkyti kultūros paveldo objektus ir kultūros paskirties infrastruktūrą bei viešąsias erdves	TP PP ir TP	Užbaigta Druskininkų kultūros ir kongresų rūmų statyba - 1 vnt. Atnaujinta kultūros paskirties infrastruktūra ir viešosios erdvės - 7 vnt.	
1.2.2.2. Priemonė: Plėtoti sveikatinimui ir poilsiui pritaiktą infrastruktūrą	PP PP ir TP	Pritaikytos Nemuno upės pakrantės rekreacijai - 1 vnt. Atnaujinta sveikatinimo ir poilsio infrastruktūra - 3 vnt.	
1.2.2.3. Priemonė: Vystyti aktyvaus poilsio ir sporto infrastruktūrą	PP ir TP	Atnaujinta ir įrengta aktyvaus poilsio ir sporto infrastruktūra - 8 vnt.	
1.3. Tikslas: Darni verslo plėtra ir bendradarbiavimas			
1.3.1. Uždavinys: Kurti palankią aplinką verslui			DSA, TVIC

Prioritetas, tikslas, uždavinys, priemonė	Tipas (Pažangos ar Tęstinė priemonė/ projektas)	Priemonės pasiekimo rodiklis	Vykdytojai
1.3.1.1. Priemonė: Gerinti verslo vystymo sąlygas	PP TP PP	Įdiegti kurorto rinkliavos tobulinimo skaitmeniniai sprendimai - 1 vnt. Įgyvendintos administracinės naštos mažinimo priemonės per metus - 5 vnt. Sukurtas verslo informacijos, inkubacijos ir bendrystės erdvių tinklas regione - 1 tinklas.	
1.3.1.2. Priemonė: Tobulinti verslo informavimo sistemas	PP PP ir TP	Sukurta platforma, skirta smulkiam ir vidutiniam verslui - 1 vnt. Sukurta ir įgyvendinta verslo pritraukimui skirta rinkodaros sistema – 1 sistema.	
1.3.1.3. Priemonė: Tobulinti ir plėtoti investicinę aplinką verslui	PP ir TP PP ir TP	Pritaikyti nenaudojami savivaldybės pastatai/ komerciniai sklypai verslui - 2 vnt. Pritaikytos prekybos vietos viešosiose erdvėse verslui - 10 vnt.	
1.3.2. Uždavinys: Didinti verslo sričių įvairovę			DSA, TVIC
1.3.2.1. Priemonė: Skatinti bendruomenės verslumą	TP PP ir TP	Įgyvendintos bendruomenės verslumo skatinimo programos per metus - 2 vnt. Suorganizuoti savivaldos ir verslo subjektų bendradarbiavimo renginiai per metus - 2 vnt.	
1.3.2.2. Priemonė: Sudaryti galimybes atsirasti alternatyviam verslui (verslo diversifikavimas)	PP	Pridėtinę vertę kuriančių verslo šakų (nesusijusių su turizmu) naujų subjektų skaičius - 1 vnt.	
1.3.2.3. Priemonė: Skatinti vietinio užimtumo iniciatyvas	PP ir TP	Įgyvendintų vietinio užimtumo (darbo vietų steigimo) iniciatyvų skaičius per metus - 3 vnt.	
II PRIORITETAS: Darni ir harmoninga savivaldybės plėtra			
2.1. Tikslas: Moderni, ekologiška ir tvari viešoji infrastruktūra			
2.1.1. Uždavinys: Plėtoti darnią ir tvarią susisiekimo sistemą			DSA, ūkio priežiūros įstaigos
2.1.1.1. Priemonė: Skatinti darnų judumą	PP PP ir TP PP	Įrengtų viešų ir pusiau viešų elektromobilių įkrovimo prieigų - 90 vnt. Elektra varomų transporto priemonių dalis bendrame viešojo transporto ūkyje - 100 proc. Įgyvendintų darnaus judumo priemonių - 5 vnt.	
2.1.1.2. Priemonė: Modernizuoti ir plėtoti savivaldybės vietinės reikšmės kelius, gatves ir kitas susisiekimo komunikacijas	PP ir TP	Rekonstruotų, sutvarkytų gatvių, daugiabučių namų kiemų, automobilių aikštelių, kelių, tiltų dangos plotas per metus – 10000 kv. m.	
2.1.1.3. Priemonė: Plėtoti oro, vandens, geležinkelio ir sausumos kelių susisiekimo su Druskininkais infrastruktūrą	PP PP	Atnaujintas Druskininkų aerodromas - 1 projektas. Nukreiptas geležinkelio tinklas į Druskininkus – 1 projektas.	

Prioritetas, tikslas, uždavinys, priemonė	Tipas (Pažangos ar Tęstinė priemonė/projektas)	Priemonės pasiekimo rodiklis	Vykdytojai
	PP	Pritaikyta Nemuno upės pakrančių infrastruktūra vandens transporto plėtrai, perkėlai ir krovos uostui įrengti – 1 projektas.	
2.1.2. Uždavinys: Mažinti energijos suvartojimą ir didinti atsinaujinančių energijos išteklių naudojimą			DSA, ūkio priežiūros įstaigos
2.1.2.1. Priemonė: Plėtoti ir modernizuoti šilumos ūkį, pritaikant prie energetinių pokyčių	PP ir TP	Įgyvendintas Druskininkų savivaldybės šilumos ūkio specialusis planas – 1 planas.	
2.1.2.2. Priemonė: Didinti ir skatinti atsinaujinančių energijos išteklių panaudojimą savivaldybės viešosios paskirties ir privačių asmenų pastatuose ir erdvėse	PP	Įrengtos saulės elektrinės ant viešosios paskirties pastatų stogų ir įsigytos nutolusios saulės elektrinės - 25 vnt.	
2.1.2.3. Priemonė: Didinti energetinį efektyvumą savivaldybės viešosios paskirties pastatuose	PP	Įgyvendintas energetinio efektyvumo didinimo viešosios paskirties pastatuose projektas - 1 vnt.	
2.1.2.4. Priemonė: Modernizuoti ir plėsti gatvių ir viešųjų erdvių apšvietimo sistemas	PP ir TP PP	Modernizuotos gatvių apšvietimo dalis - 95 proc. Įsigytų nutolusių saulės elektrinių gatvių apšvietimui - 2 vnt.	
2.1.2.5. Priemonė: Skatinti daugiabučių namų modernizavimą ir jų aplinkos atnaujinimą	PP	Renovuotų daugiabučių namų, didinant energetinį efektyvumą, dalis savivaldybėje - 40 proc.	
2.1.3. Uždavinys: Plėtoti tausojančią aplinkosaugos sistemą, skatinant žiedinę ekonomiką			DSA, ūkio priežiūros įstaigos
2.1.3.1. Priemonė: Tobulinti ir vystyti tvarią ir inovatyvią atliekų tvarkymo infrastruktūrą	PP ir TP	Regioniniame sąvartyne šalinamų atliekų kiekis - 8 proc.	
2.1.3.2. Priemonė: Didinti moksleivių, gyventojų, bendruomenių ir verslo ekologinį sąmoningumą ir skatinti tvarų vartojimą	PP ir TP	Įgyvendintos aplinkosauginio švietimo, ugdymo ir visuomenės informavimo priemonės per metus - 25 vnt.	
2.1.3.3. Priemonė: Gerinti vandens telkinių ekologinę būklę ir atnaujinti susijusių infrastruktūrą	TP	Pagerinta Alkos tvenkinio vandens būklė – 1 vnt. Atnaujinta paplūdimių ir maudyklų – 3 vnt.	
2.1.3.4. Priemonė: Atnaujinti ir plėtoti inžinerinių tinklų infrastruktūrą	TP TP	Atnaujinta melioracijos sistema - rekonstruota drenažo griovių, požeminių rinktuvų, sausintuvų - 54 km. Pertvarkyta lietaus vandens nuotekų tinklų infrastruktūra 100 proc. visose rekonstruotose gatvėse.	
2.1.3.5. Priemonė: Atnaujinti ir plėtoti savivaldybės teritorijoje esančias geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų šalinimo sistemas	PP ir TP TP	Įgyvendintas Druskininkų savivaldybės geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų šalinimo specialusis planas – 1 planas. Centralizuotai tiekiamų nuotekų tvarkymo paslaugų užtikrinimas nemažiau kaip 98 proc. gyventojų nuotekų savivaldybės teritorijos aglomeracijos ribose.	

Prioritetas, tikslas, uždavinys, priemonė	Tipas (Pažangos ar Tęstinė priemonė/ projektas)	Priemonės pasiekimo rodiklis	Vykdytojai
2.1.3.6. Priemonė: Puoselėti aplinkos išteklius, užtikrinti tvarią ir kokybišką gyvenamąją aplinką	TP TP TP	Vykdytas kraujasiurbių upinių mašalų populiacijos reguliavimas per metus - 1 projektas. Želdynų, kuriuose taikytos želdynų ar želdinių biologinės būklės vertinimo ir gerinimo priemonės plotas per metus – 10000 kv. m. Įgyvendinta aplinkos kokybės stebėsenos ir taršą ribojančių bei prevencinių priemonių per metus - 3 vnt.	
2.1.4. Uždavinys: Vykdyti tvarią ir subalansuotą teritorinę plėtrą			DSA
2.1.4.1. Priemonė: Įgyvendinti savivaldybės teritorijos bendrojo plano sprendinius	PP ir TP	Druskininkų savivaldybės teritorijos Bendrojo plano sprendinių pagrindu parengtų žemesnio lygmens smulkesnių teritorijų planavimo dokumentų skaičius - 18 vnt.	
2.1.4.2. Priemonė: Rengti valstybinės žemės planavimo dokumentus	PP ir TP	Suformuota susisieikimo ir viešosios paskirties želdynų žemės sklypų - 30 vnt.	
2.2. Tikslas: Pažangus viešasis valdymas ir iniciatyvi bendruomenė			
2.2.1. Uždavinys: Tobulinti viešąjį valdymą ir didinti bendruomenės pilietiškumą			DSA
2.2.1.1. Priemonė: Gerinti viešųjų ir administracinių paslaugų kokybę ir didinti jų prieinamumą	PP ir TP PP PP ir TP PP	Gyventojų pasitenkinimas savivaldybės administracijos teikiamomis paslaugomis - 4,3 balai iš 5 galimų. Įdiegta gyventojų išankstinio registravimo sistema - 1 vnt. Atnaujintos/ naujai įdiegtos IT sistemos ir įranga per metus - 20 vnt. Elektroninių paslaugų teikimas – 70 proc. nuo teikiamų paslaugų.	
2.2.1.2. Priemonė: Efektyvinti savivaldybės valdymą ir stiprinti administracinius gebėjimus	PP ir TP PP PP	Suorganizuotų gerųjų praktikų renginių/ susitikimų per metus - 5 vnt. Įdiegta vidaus kontrolės IT sistema - 1 vnt. Įdiegtų šiuolaikiškų kokybės vadybos metodų modulių - 1 vnt.	
2.2.1.3. Priemonė: Didinti visuomenės įtraukimą į savivaldybės veiklą ir sprendimų priėmimą	PP PP	Sukurtos pažangios komunikacijos priemonės, siekiant užtikrinti kokybišką teikiamos informacijos prieinamumą - 2 vnt. Taikomų gyventojų įtraukties instrumentų skaičius - 3 vnt.	
2.2.2. Uždavinys: Skatinti bendruomeniškumą ir savanorystę			DSA, bendruomenės, NVO
2.2.2.1. Priemonė: Skatinti pažangų kaimo ir miesto bendruomenių ir jų aplinkos vystymąsi	PP ir TP PP PP ir TP	Bendruomeninių iniciatyvų skaičius per metus - 110 vnt. Parengtos iniciatyvių kaimo bendruomenių strateginės vizijos - 6 vnt. Parengta ir įgyvendinta Druskininkų VVG strategija - 1 vnt.	

Prioritetas, tikslas, uždavinys, priemonė	Tipas (Pažangos ar Tęstinė priemonė/ projektas)	Priemonės pasiekimo rodiklis	Vykdytojai
2.2.2.2. Priemonė: Stiprinti nevyriausybinių organizacijų veiklą ir skatinti savanorystę	PP ir TP PP	Išvystyta NVO tarybos ir savanorystės centro veikla - 2 vnt. Sukurta savanorystės platforma - 1 vnt.	

IV. Rodikliai

SPP įgyvendinimo stebėsenai bei pokyčių sėkmės vertinimui svarbiausiose strateginės plėtros ir veiklos srityse yra numatyti SPP rodikliai. SPP rodikliai parinkti pagal siekiamus SPP tikslų, uždavinių ir priemonių rezultatus bei galimybę juos kiekybiškai ir/ar kokybiškai pamatuoti.

Druskininkų savivaldybės SPP rodikliai formuluojami uždavinių lygmenyje. Kiekvienam rodikliui yra numatytos siektinos reikšmės 2021-2029 metams, atsižvelgiant į rodiklio istorinius duomenis ir tendencijas, planuojamas veiklas ir pokyčius Druskininkų savivaldybės SPP bei paties rodiklio specifiką.

Lentelė 2. SPP efekto rodikliai ir jų reikšmės

Efekto rodikliai	2020 m. faktinė reikšmė	Siektina rodiklio kaitos tendencija	Rodiklio reikšmės šaltinis
Druskininkų savivaldybės gyvenimo kokybės indeksas	0,59	Didėjantis	Finansų ministerija
Gyventojų skaičiaus metinis pokytis (pagal vidutinį metinį gyventojų skaičių)/ proc.	- 0,51	Didėjantis	Lietuvos statistikos departamentas
Nedarbo lygis/ proc.	18,9	Mažėjantis Lygus regiono vidurkiui	Lietuvos statistikos departamentas
Į savivaldybę gyventi ir dirbti po studijų grįžusių (likusių) absolventų dalis nuo baigusiu/ proc.	Nebuvo stebima	Didėjantis	Druskininkų savivaldybės administracija
I ir II lygio sveikatos priežiūros specialistų regeneracijos koeficientas	0,68	Didėjantis 0,8 (2029)	Sveikatos priežiūros įstaigos
Mokytojų regeneracijos koeficientas	0,54	Didėjantis 0,7 (2029)	Švietimo įstaigos
Mokinių pasiekimai/ savivaldybės pozicija šalies mastu	Žemesni nei šalies vidurkis	Lygūs ir aukštesni nei šalies vidurkis	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija
Vidutinis mokytojo etatas bendrojo ugdymo įstaigoje/ etatas	0,74	Didėjantis 0,9 (2029)	Švietimo įstaigos
Vidutinis bendrojo ugdymo mokytojo mėnesinis darbo užmokestis (pervertus į pilną etatą)/ Eur	1588	Didėjantis	Švietimo įstaigos
Vaikų (12-13 m.), įsitraukusių į visuomenines ir neformaliojo vaikų švietimo veiklas, dalis/ proc.	30	Didėjantis 50 (2029)	Druskininkų jaunimo užimtumo centras
Jaunimo (14-29 m.), įsitraukusio į visuomenines veiklas, dalis/ proc.	15	Didėjantis 25(2029)	Druskininkų jaunimo užimtumo centras
Turistų skaičius (2020 m. / 2019 m.)	224 990 / 371 000	Didėjantis 400 000 (2029)	Lietuvos statistikos departamentas
Tiesioginės užsienio investicijos, tenkančios vienam gyventojui metų pabaigoje/ Eur ir rodiklio santykis su šalies vidurkiu/ proc.	3 204 ir 46,35	Didėjantis	Lietuvos statistikos departamentas
Vidutinis mėnesinis (bruto) darbo užmokestis/ Eur ir rodiklio santykis su šalies vidurkiu/ proc.	1 054,8 ir 73,83	Didėjantis	Lietuvos statistikos departamentas

Efektų rodikliai	2020 m. faktinė reikšmė	Siektina rodiklio kaitos tendencija	Rodiklio reikšmės šaltinis
Verslo subjektų skaičiaus santykis su gyventojų skaičiumi/ proc.	3,59	Didėjantis	Lietuvos statistikos departamentas
Viešosios paskirties pastatų, naudojančių alternatyvius energijos šaltinius (saulės, vėjo) dalis/ proc.	0	Didėjantis 90 (2029)	Druskininkų savivaldybės administracija
Savivaldybių tarybų rinkimuose dalyvavusių rinkėjų skaičius, palyginti su visu rinkėjų skaičiumi/ proc.	58,58	Didėjantis 65 (2029)	Vyriausioji rinkimų komisija

V. Lėšų poreikis ir finansavimo šaltiniai

Ilgalaikė SPP finansavimo prognozė buvo sudaryta ir galimi finansavimo šaltiniai numatyti atsižvelgiant į keliamus tikslus ir uždavinius bei pagrindinius nacionalinio lygio pažangos planavime numatytus finansinės projekcijos formavimo principus:

- Finansavimo poreikis numatytas remiantis istorine informacija ir įvertintos galimos gauti lėšos iš Savivaldybės biudžeto, RRF, ES struktūrinių fondų, kitų nacionalinių ir tarptautinių programų.
- Taikyta 4-5% nominalaus metinio augimo prielaida.
- Numatytos lėšos pažangos ir tęstinės veiklos priemonėms:
 - Pažangos priemonės – tai priemonės, skirtos numatytų pažangos uždavinių įgyvendinimui siekiant užsibrėžtų strateginių tikslų, t. y. pokyčio konkrečioje veiklos srityje. Pažangos priemonės yra finansuojamos pažangos lėšomis, skirtomis Nacionaliniame pažangos plane nustatytų strateginių tikslų ir pažangos uždavinių įgyvendinimui finansuoti planavimo dokumentuose nustatytu laikotarpiu.
 - Tęstinės veiklos priemonės – tai veiksmai, skirti strateginio valdymo sistemos dalyvio tęstinei veiklai, funkcijoms vykdyti. Tęstinė veikla nėra skirta strateginių tikslų įgyvendinimui, tačiau gali prie jo prisidėti netiesiogiai. Tęstinė veikla yra finansuojama tęstinės veiklos lėšomis.
- 2021-2023 metų laikotarpiui atsižvelgiama į detaliau suplanuotas priemones.

Strateginio plėtros plano įgyvendinimui devynerių metų laikotarpiu planuojama skirti 453 mln. Eur.

Lentelė 3. Finansavimo poreikis pagal pažangos ir tęstinės lėšas (tūkst. EUR)

Prioritetas, tikslas, uždavinys, priemonė	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.	Iš viso
I PRIORITETAS: Aukštos gyvenimo kokybės užtikrinimas										
1.1. Tikslas: Aukšta viešųjų paslaugų kokybė ir prieinamumas										
1.1.1. Uždavinys: Didinti žmogiškąjį kapitalą	100	110	120	130	140	150	160	170	180	1,260
<i>Projektai ir pažangos lėšos</i>	20	20	20	20	20	20	20	30	30	200
<i>Tęstinės lėšos</i>	80	90	100	110	120	130	140	140	150	1,060
1.1.2. Uždavinys: Sukurti visapusišku ugdymu paremtą, skirtingus besimokančiųjų poreikius atliepiančią bei jų potencialą atskleidžiančią švietimo paslaugų sistemą	10,000	11,500	17,500	10,500	11,000	11,600	12,200	12,800	13,400	110,500
<i>Projektai ir pažangos lėšos</i>	1500	1,700	2,600	1,600	1,700	1,700	1,800	1,900	2,000	16,500
<i>Tęstinės lėšos</i>	8,500	9,800	14,900	8,900	9,300	9,900	10,400	10,900	11,400	94,000
1.1.3. Uždavinys: Įgalinti ir stiprinti jaunimo bendruomenę	390	420	460	480	500	530	560	590	620	4,550
<i>Projektai ir pažangos lėšos</i>	40	40	50	50	50	50	60	60	60	460
<i>Tęstinės lėšos</i>	350	380	410	430	450	480	500	530	560	4,090
1.1.4. Uždavinys: Užtikrinti kokybišką ir modernią sveikatos apsaugą	440	550	400	2,220	2,240	2,260	2,280	2,300	2,330	15,020
<i>Projektai ir pažangos lėšos</i>	70	80	60	1,860	1,870	1,870	1,870	1,880	1,880	11,440
<i>Tęstinės lėšos</i>	370	470	340	360	370	390	410	420	450	3,580
1.1.5. Uždavinys: Gerinti socialinės apsaugos prieinamumą ir kokybę	8,930	8,700	9,300	10,000	10,500	11,000	11,600	12,200	12,800	95,030
<i>Projektai ir pažangos lėšos</i>	1340	1,300	1,400	1,500	1,600	1,700	1,700	1,800	1,900	14,240
<i>Tęstinės lėšos</i>	7,590	7,400	7,900	8,500	8,900	9,300	9,900	10,400	10,900	80,790
1.1.6. Uždavinys: Didinti viešąjį saugumą	170	180	200	210	220	230	240	250	260	1,960
<i>Projektai ir pažangos lėšos</i>	10	10	10	10	10	10	10	10	10	90
<i>Tęstinės lėšos</i>	160	170	190	200	210	220	230	240	250	1,870
1.2. Tikslas: Išskirtinių kultūros, turizmo ir sporto paslaugų pasiūla										

Prioritetas, tikslas, uždavinys, priemonė	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.	Iš viso
1.2.1. Uždavinys: Didinti kultūros, turizmo, sporto paslaugų ir renginių įvairovę	3,100	2,300	2,500	2,600	2,700	2,800	2,900	3,000	3,200	25,100
<i>Projektai ir pažangos lėšos</i>	160	120	130	130	140	140	150	150	160	1,280
<i>Tęstinės lėšos</i>	2,940	2,180	2,370	2,470	2,560	2,660	2,750	2,850	3,040	23,820
1.2.2. Uždavinys: Plėtoti kultūros, sveikatinimo ir sporto infrastruktūrą	6,000	10,050	3,400	1,100	1,200	1,300	1,400	1,500	1,600	27,550
<i>Projektai ir pažangos lėšos</i>	900	1,510	510	170	180	200	210	230	240	4,150
<i>Tęstinės lėšos</i>	5,100	8,540	2,890	930	1,020	1,100	1,190	1,270	1,360	23,400
1.3. Tikslas: Darni verslo plėtra ir bendradarbiavimas										
1.3.1. Uždavinys: Kurti palankią aplinką verslui	100	110	120	130	140	150	160	170	180	1,260
<i>Projektai ir pažangos lėšos</i>	20	20	20	20	20	20	20	30	30	200
<i>Tęstinės lėšos</i>	80	90	100	110	120	130	140	140	150	1,060
1.3.2. Uždavinys: Didinti verslo sričių įvairovę	190	210	230	240	250	260	270	280	290	2,220
<i>Projektai ir pažangos lėšos</i>	10	10	10	10	10	10	10	10	10	90
<i>Tęstinės lėšos</i>	180	200	220	230	240	250	260	270	280	2,130
II PRIORITETAS: Darni ir harmoninga savivaldybės plėtra										
2.1. Tikslas: Moderni, ekologiška ir tvari viešoji infrastruktūra										
2.1.1. Uždavinys: Plėtoti darnią ir tvarią susisiekimo sistemą	6,150	10,200	12,400	8,400	8,800	9,200	9,700	10,200	10,700	85,750
<i>Projektai ir pažangos lėšos</i>	920	1,500	1,900	1,300	1,300	1,400	1,500	1,500	1,600	12,920
<i>Tęstinės lėšos</i>	5,230	8,700	10,500	7,100	7,500	7,800	8,200	8,700	9,100	72,830
2.1.2. Uždavinys: Mažinti energijos suvartojimą ir didinti atsinaujinančių energijos išteklių naudojimą	220	2,000	800	530	560	590	620	650	680	6,650
<i>Projektai ir pažangos lėšos</i>	30	300	120	80	80	90	90	100	100	990
<i>Tęstinės lėšos</i>	190	1,700	680	450	480	500	530	550	580	5,660
2.1.3. Uždavinys: Plėtoti tausojančią aplinkosaugos sistemą, skatinant žiedinę ekonomiką	1,960	2,000	2,000	2,100	2,200	2,300	2,400	2,500	2,600	20,060
<i>Projektai ir pažangos lėšos</i>	290	300	300	320	330	350	360	380	390	3,020
<i>Tęstinės lėšos</i>	1,670	1,700	1,700	1,780	1,870	1,950	2,040	2,120	2,210	17,040

Prioritetas, tikslas, uždavinys, priemonė	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.	Iš viso
2.1.4. Uždavinys: Vykdyti tvarią ir subalansuotą teritorinę plėtrą	150	120	120	130	140	150	160	170	180	1,320
<i>Projektai ir pažangos lėšos</i>	10	10	10	10	10	10	10	10	10	90
<i>Tęstinės lėšos</i>	140	110	110	120	130	140	150	160	170	1,230
2.2. Tikslas: Pažangus viešasis valdymas ir iniciatyvi bendruomenė										
2.2.1. Uždavinys: Tobulinti viešąjį valdymą ir didinti bendruomenės pilietiškumą	4,980	5,100	5,200	5,500	5,800	6,100	6,400	6,700	7,000	52,780
<i>Projektai ir pažangos lėšos</i>	750	770	780	830	870	920	960	1,010	1,050	7,940
<i>Tęstinės lėšos</i>	4,230	4,330	4,420	4,670	4,930	5,180	5,440	5,690	5,950	44,840
2.2.2. Uždavinys: Skatinti bendruomeniškumą ir savanorystę	200	230	230	240	250	260	270	280	290	2,250
<i>Projektai ir pažangos lėšos</i>	30	30	30	40	40	40	40	40	40	330
<i>Tęstinės lėšos</i>	170	200	200	200	210	220	230	240	250	1,920
Iš viso	43,080	53,780	54,980	44,510	46,640	48,880	51,320	53,760	56,310	453,260
<i>Projektai ir pažangos lėšos</i>	6,100	7,720	7,950	7,950	8,230	8,530	8,810	9,140	9,510	73,940
<i>Tęstinės lėšos</i>	36,980	46,060	47,030	36,560	38,410	40,350	42,510	44,620	46,800	379,320

Lentelė 4. Finansavimo poreikis pagal lėšų šaltinį (tūkst. EUR)

	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	2026 m.	2027 m.	2028 m.	2029 m.	Viso
Savivaldybės biudžeto lėšos	25,620	32,300	33,000	26,700	28,000	29,300	30,800	32,300	33,800	271,820
Valstybės biudžeto lėšos	15,990	18,480	20,480	13,010	13,840	14,580	15,320	16,060	16,910	144,670
ES lėšos	1,470	3,000	1,500	4,800	4,800	5,000	5,200	5,400	5,600	36,770
Iš viso	43,080	53,780	54,980	44,510	46,640	48,880	51,320	53,760	56,310	453,260

Priedai:

Priedas Nr. 1: Druskininkų savivaldybės gyventojų apklausos dėl Druskininkų savivaldybės 2014-2020 m. strateginio plėtros plano įgyvendinimo rezultatų analizė

Priedas Nr. 2: 2014-2020 m. SPP įgyvendinimo vertinimas

Priedas Nr. 3: Aktualių strateginio planavimo dokumentų analizė

Priedas Nr. 4: Kurortų konkurencinė analizė

Priedas Nr. 5: Druskininkų savivaldybės aplinkos ir išteklių analizė

Priedas Nr. 6: Druskininkų savivaldybės gyventojų apklausos dėl Druskininkų savivaldybės strateginių plėtros prioritetų 2021-2029 m. laikotarpiu rezultatų analizė

Priedas Nr. 7: Druskininkų savivaldybės verslo ir kitų sričių atstovų apklausos rezultatai

Priedas Nr. 8: Druskininkų savivaldybės 2021-2029 m. SPP įgyvendinimo stebėsenos sistema