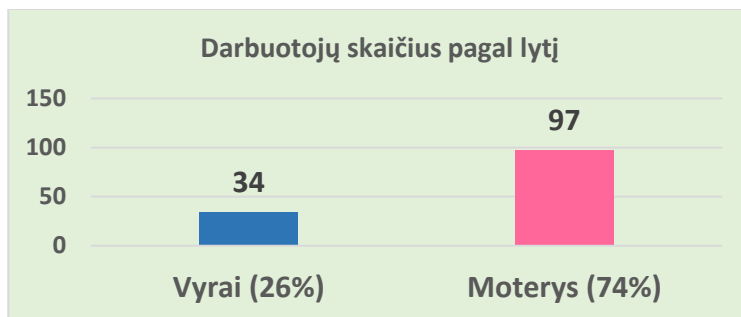


**LYGIŲ GALIMYBIŲ SITUACIJOS ANALIZĖ DRUSKININKŲ SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOJE
(2026 M. RUGPJŪČIO 1 D. DUOMENIMIS)**

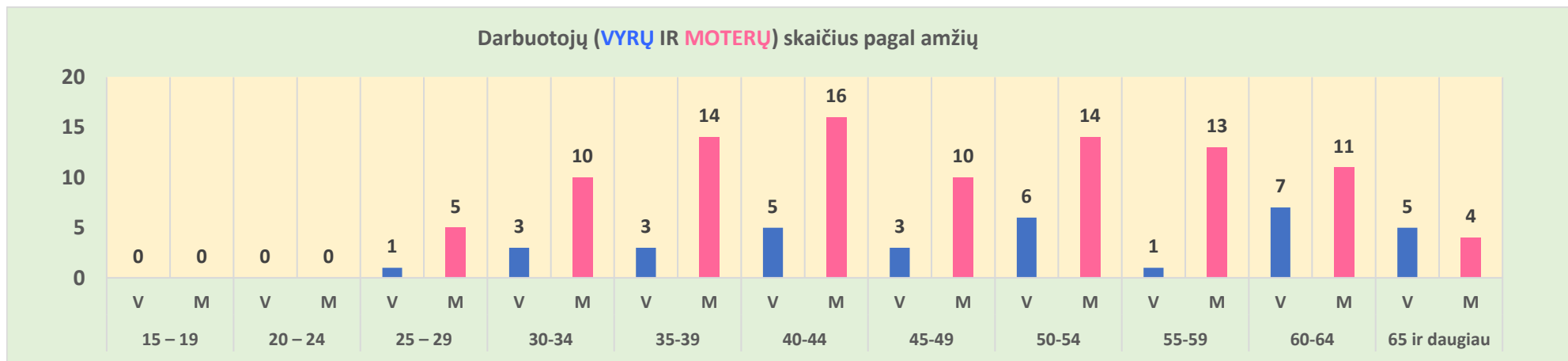
Darbuotojų skaičius (proc.) pagal lytį:

Lytis	skaičius
Vyrai (V)	34
Moterys (M)	97



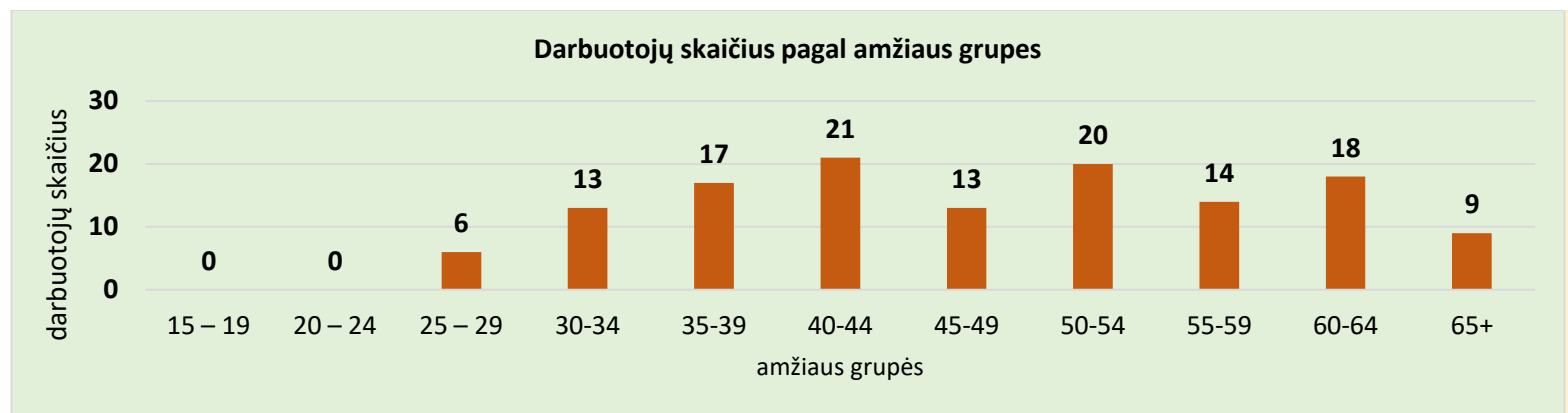
Darbuotojų (vyrų „V“ ir moterų „M“) skaičius pagal amžių:

Amžiaus grupės (m.) / Lytis (vyrų – “V”, moterų – “M”)																								Vidutinis darbuotojų amžius
15 – 19		20 – 24		25 – 29		30 – 34		35 – 39		40 – 44		45 – 49		50 – 54		55 – 59		60 – 64		65 +		Iš viso		
V	M	V	M	V	M	V	M	V	M	V	M	V	M	V	M	V	M	V	M	V	M	V	M	
0	0	0	0	1	5	3	10	3	14	5	16	3	10	6	14	1	13	7	11	5	4	34	97	



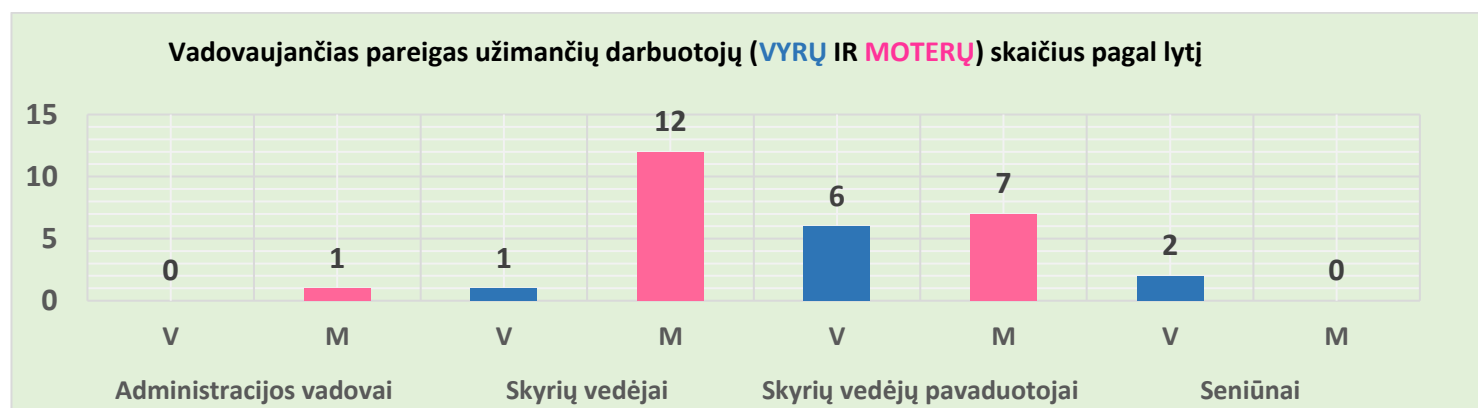
Darbuotojų skaičius (proc.) pagal amžiaus grupes:

amžiaus grupės	15 – 19	20 – 24	25 – 29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65+
darbuotojų sk.	0	0	6	13	17	21	13	20	14	18	9
darbuotojų sk. (proc.)	0,00	0,00	4,58	9,92	12,98	16,03	9,92	15,27	10,69	13,74	6,87



Vadovaujančias pareigas užimančių darbuotojų skaičius (proc.) pagal lytį:

Administracijos vadovai	V	0
	M	1
Skyrių vedėjai	V	1
	M	12
Seniūnai	V	2
	M	0
Skyrių vedėjų pavaduotojai	V	6
	M	7



Darbuotojų, esančių vaiko priežiūros (tėvystės) atostogose skaičius pagal lytį:

Lytis	skaičius
Vyrai (V)	1 (tėvystės atostogos)
Moterys (M)	1 (vaiko priežiūros atostogos)